

**Положение**  
**о порядке, размерах и условиях осуществления выплат компенсационного характера**  
**в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении**  
**средней общеобразовательной школе № 4 им. И.С.Черных г. Томска**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления социально-экономической правовой защиты и повышения материальной заинтересованности работников МАОУ средней общеобразовательной школы № 4 им. И.С.Черных г. Томска (далее – школа) в результатах их деятельности.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами;
- 1.3. Положение определяет порядок, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера сотрудникам школы.
- 1.4. Общий объём всех выплат компенсационного характера работникам школы максимальным размером не ограничивается. Размер выплат компенсационного характера работника определяется его личным трудовым вкладом.
  - 1.4.1. При установлении доплат предусматривается дифференцированный подход к определению размера доплат в зависимости от объёма и качества выполняемых работ, не входящих в круг основных обязанностей работника.
  - 1.4.2. Решение об установлении выплаты работникам учреждения устанавливается приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.
  - 1.4.3. В случае изменения объёма дополнительной работы и её качества размеры доплат могут быть изменены в течение учебного года, а также могут быть различными в разные месяцы года.
  - 1.4.4. Директор школы по согласованию с профсоюзным комитетом школы, имеет право снимать доплаты и надбавки или снижать их размер за неисполнение работником обязанностей.
  - 1.4.5. Доплаты на время каникул и летнее время могут сохраняться в случае участия работников в образовательном процессе или работах связанных с подготовкой к новому учебному году.
  - 1.4.6. В случае временной нетрудоспособности выплаты компенсирующего характера сохраняются.
- 1.5. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).
- 1.6. Компенсационные выплаты не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.
- 1.7. Действие данного Положения распространяется на все категории работников школы.
- 1.8. Доплаты выплачиваются один раз в месяц вместе с основной заработной платой.

**2. Виды выплат компенсационного характера**

2.1. Работникам школы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.1.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

2.1.2. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.1.3. доплата за расширение зон обслуживания и увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- Под расширением зон обслуживания и увеличением объема работ понимается выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности, то есть выполнение однородной работы (по аналогичной должности, специальности, квалификации).

- При этом в понятие «расширение зон обслуживания» в целях применения статей 60.2 и 151 ТК РФ входит поручение дополнительной работы по той же должности, работа по которой ставится в зависимость от зон или участков, а при увеличении объема работ — от норм выработки.

- Расширение зоны обслуживания устанавливается, когда должность предполагает наличие зон или участков. А при увеличении объема работ помимо основной работы работнику поручается аналогичная дополнительная работа, то есть увеличивается объем ранее выполняемой работы.

<b>Расширение зон обслуживания</b>	<b>Увеличение объема работ</b>
Выполнение дополнительной работы наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором	
Выполнение однородной работы (по аналогичной должности, специальности, квалификации), но в большем объеме по сравнению с работой по трудовому договору	
Выполнение работы в зависимости от зон или участков	Выполнение работы в зависимости от норм выработки
Возложение дополнительных обязанностей на работах с четким разделением границ	Поручение дополнительной работы, то есть увеличение объема ранее выполняемой работы
Учет рабочего времени осуществляется по основной работе	
В письменном согласии учитывается количественная составляющая трудовой функции (ст. 57, 60.2, 151 ТК РФ)	
За труд равной ценности устанавливается равная доплата (ст. 22, 151 ТК РФ)	
Заключается письменное согласие с работником о выполнении дополнительной работы	
Возможна досрочная отмена и работником, и работодателем: в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня (ч. 4 ст. 60.2 ТК РФ)	

2.1.4. доплата за работу в ночное время;

2.1.5. повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.1.6. повышенная оплата сверхурочной работы;

2.2. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест.

До определения Правительством Российской Федерации Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда необходимо руководствоваться Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями), в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими Перечнями.

2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной

работы.

2.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

2.7. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 2.1 настоящего Положения, работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.7.1. Учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера);

**Компенсационная выплата индивидуальное обучение на дому больных детей, индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц (клиник)**

Должность	Требования к квалификации	Размер компенсационной выплаты за один час работы при норме часов в неделю, руб.	
		18	20
учитель	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12	21,71
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52	23,87
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11	26,2
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97	28,77
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю	34,99	31,49

свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)		
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория	37,82	34,04
I квалификационная категория	40,86	36,77
высшая квалификационная категория	43,89	39,5
ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	47,37	42,63
ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	50,86	45,77

2.8. На определенный период времени (месяц, учебную четверть, учебный год) работникам учреждения устанавливаются иные компенсационные выплаты:

№ п/п	Виды работ, за которые выплачиваются компенсационные выплаты	Размер выплат % от оклада
1.	За работу в ночное время	35%
2.	За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии с законодательством
3.	За руководство кафедрами	100%
4.	За руководство методическими объединениями учителей	МО математики, рус. яз., ин.яз., психологии – 25% МО физкультуры, технологии – 10%
5.	За интенсивность труда	150р/ч
6.	За расширение зоны обслуживания	150р/ч
7.	За работу в две смены	100%
8.	За организацию внеурочной спортивной деятельности	100% на МО физ-ры
9.	За работу с библиотечным фондом	30%
10.	За работу с архивом	200р/ч
11.	За ведение документации	100р/ч
12.	За организацию научно-методической работы	100р/ч
13.	За совмещение профессий	100р/ч
14.	За организацию общественно-полезного труда	100% на МО технол.
15.	За обслуживание компьютерной и офисной техники	150р/ч
16.	За обслуживание учебных станков	150р/ч
17.	За увеличенный объем работ	150р/ч

### 3. Заключительные положения.

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с 19.09.2017г

3.2. Изменения в настоящее Положение вносятся собранием трудового коллектива школы.

